

Ziel der Supervision

Gefäss zur Weiterentwicklung der Teamkultur und Arbeitsqualität und zur Förderung der Selbst- und Sozialkompetenz



Fragen für den Standort

Wie ist das Gefäss gefüllt?

voll, halbvoll, „bödeled“; Wasser, Schaum, Milch

Wer bedient den Zulaufhahn?

ich, Leitung, Supervisorin, PatientInnen, interdisziplinäres Team; Knopfdruck, Auslöser, aus Versehen

Wieviel und was fließt hinein?

durch Hahn, mit Eimern, von Decke; heiss, kalt, Schaum, Farbe

Was hat das Gefäss in welcher Form verlassen?

Abfluss, Dampf, nasse Füße, nasses Tuch, überlaufen

Gibt es Rückstände?

im Filter, an den Wänden zb Haare, Seifenresten, Kalk, weshalb; was zeigen sie?